



FORMER ET ACCOMPAGNER VOS MANAGERS DE PROXIMITÉ

Nous intervenons majoritairement dans le domaine des soins et du secteur médico-social, qui doivent tenir compte fortement d'une problématique mixte :

UNE FORTE PRESSION SUR L'EMPLOI :

Nos clients sont à l'épicentre de l'ouragan de la pénurie de main d'œuvre. Otages des quotas de diplômés qui ne prennent pas toujours en compte l'ensemble des besoins du secteur (public et privé),

UNE CRISE SANITAIRE SANS PRÉCÉDENT :

Ils prennent également de plein fouet, les conséquences de la pandémie qui a éloigné ou dissuadé un grand nombre de professionnels ou de futurs professionnels, des structures hospitalières.

Vu de l'intérieur, il nous semble que le secteur hospitalier est un des plus exposés aux problématiques de bien-être et de qualité de vie au travail. Il en va de son avenir.

Pour y répondre, nous avons en face de cela, une population d'encadrement pas toujours formée à relever ces défis. **Même si le temps où on disait "tu piques bien les fesses, tu feras un bon cadre" semble révolu, les professionnels de la santé ne sont pas toujours bien formés en management.**

L'école des cadres, qui est une spécificité du secteur, ne répond en rien aux défis qui se posent dans le secteur privé et le secteur médico-social. Les diplômes universitaires de management sont intéressants, mais ils ne constituent souvent qu'une parenthèse insuffisante dans un quotidien tumultueux.

C'est pourquoi PLUS2RH a développé des modules de formation et d'accompagnement de proximité, pour soutenir vos cadres aux quotidiens dans leurs problématiques managériales et leur donner des outils concrets pour surmonter leurs difficultés.

DEUX ALTERNATIVES FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ



LA FORMATION

En collaboration avec notre partenaire formation (QALLIOPI), nous formons vos équipes d'encadrement en interne au management de proximité

Réunissez vos équipes de cadre sur le thème du management de proximité. Une formation de 2 jours axée autour des grands axes suivants :

LES FONCTIONS ESSENTIELLES DE MANAGEMENT DU CADRE

- Piloter
- Organiser
- Animer
- Fédérer
- Être la courroie de transmission

POSITIONNEMENT ET POSTURE

LES ESSENTIELS DU MANAGEMENT (OUTILS ET TECHNIQUES)

- Le temps managérial
- Communiquer
- Conduire le changement
- Mettre en place une organisation claire
- Valoriser ses collaborateurs

METTRE EN PLACE SON PLAN D'ACTIONS QUALITÉ D'AMÉLIORATION DE SON MANAGEMENT

- Autoévaluation
- Plan d'actions
- Indicateurs de mesure

Module de 2 jours en intra entreprise

Prix estimé 2.600 € H.T pour deux jours

+ frais de déplacement à partir de Bordeaux



L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Plusieurs formules sont possibles, soit pour un cadre en particulier, soit pour un groupe de cadres. Deux formules types (voir ci-dessous) sont possibles ainsi que toutes les formules sur mesure que vous souhaitez

APPROFONDIR MON MANAGEMENT

Une journée en groupe ou en individuel pour faire connaissance mutuellement et approfondir les essentiels du management

Une demi-journée en visio

Travail sur la feuille de route managériale

- Etat des lieux
- " Ce que je veux réaliser "
- Moyens, techniques

Ecriture de la feuille de route managériale par notre consultant - Coût approximatif 1.300 € H.T le premier jour + 700 € H.T par participant

Il ne s'agit pas d'une action de formation mais de conseil

ACTION THÉRAPEUTIQUE

Pour donner suite à un dysfonctionnement ou à un événement indésirable dans le management, accompagnement du cadre pour l'aider à résoudre son problème

- Identification de la problématique
- Analyse de la situation par notre consultant
- Mise en œuvre et suivi d'actions correctives

Prestation à partir de 2.000 € H.T

NOS CONSULTANTS

Nos consultants sont des professionnels des ressources humaines (DRH, RRH) aguerris à ce type de problématiques